



## EDITAL Nº 001 – PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO DE PROFISSIONAIS

**Pró-Saúde – Unidade de Pronto Atendimento da Zona Leste – UPA – ZL (Santos/SP)**

### PROCESSO SELETIVO

Os candidatos interessados em participar do processo seletivo conduzido pela Pró-Saúde para a Unidade de Pronto Atendimento da Zona Leste – UPA-ZL, deverão observar os critérios e requisitos ora definidos neste Edital.

O regime de contratação é regido pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.

### DAS INSCRIÇÕES

Os candidatos poderão inscrever-se acessando o portal de carreiras da Pró-Saúde, por meio do site [www.prosaude.org.br/trabalhe-conosco](http://www.prosaude.org.br/trabalhe-conosco), sendo imprescindível candidatar-se a vaga de interesse.

A partir da data de divulgação deste edital, as candidaturas poderão ser realizadas até o dia 05/04/2020.

### DAS INSCRIÇÕES PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

As vagas disponibilizadas neste Edital podem ser preenchidas por Pessoas com Deficiência (PCD), conforme legislação vigente. Para concorrer a uma dessas vagas, obrigatoriamente, o candidato deverá:

No ato da inscrição, declarar-se Pessoa com Deficiência (PCD);

Apresentar o Laudo Médico (cópia autenticada ou original) com validade de 12 meses constando: natureza da deficiência, grau da deficiência, código correspondente (segundo a Classificação Internacional de Doenças – CID), data de expedição do laudo, assinatura e carimbo com CRM do Médico emissor do laudo.

Cópia do CPF (cópia simples).

### COMUNICAÇÃO

Os candidatos selecionados na avaliação curricular poderão ser convocados para as demais etapas do processo seletivo a partir do dia 25/03/2020, exceto as vagas de jovens aprendizes que estarão condicionadas à homologação do programa de aprendizagem.

Os candidatos aprovados em todo o processo seletivo terão acesso a lista de aprovados no site da Pró-Saúde [www.prosaude.org.br](http://www.prosaude.org.br) após 03 dias úteis do processo final.

## PROCESSO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

O Processo de recrutamento e seleção da Pró-Saúde é dividido nas seguintes etapas, sendo que todas possuem caráter eliminatório e podem ser realizadas em um único dia:

Etapa I – Análise Curricular.

Etapa II - Aplicação de prova de conhecimentos gerais ou específicos com exigência mínima de 60%.

Etapa III – Aplicação de teste psicológico ou comportamental.

Etapa IV –Comprovação da Documentação exigida para o cargo.

Etapa V – Entrevista pela área de Recursos Humanos.

Etapa VI – Para funções que necessitam de comprovação prática, haverá aplicação de prova, que irá compor média final mínima de 60%.

Etapa VII – Entrevista Técnica.

Observação: Para classificação dos aprovados, será utilizada a nota mínima da prova de conhecimentos específicos ou a média final mínima (prova de conhecimentos específicos e prova prática).

Considerando a Medida Provisória nº 926, que dispõe sobre as medidas que podem ser adotadas para o enfrentamento da emergência de saúde pública de importância internacional decorrente do coronavírus, o Decreto Legislativo Federal nº 6/2020 que reconhece a ocorrência do estado de Calamidade Pública no Brasil, bem como o Decreto de Calamidade Pública nº 64.879, que reconhece o estado de Calamidade Pública no Estado de São Paulo por conta da pandemia, a Pró-Saúde, poderá flexibilizar seu processo de recrutamento e seleção visando o atendimento da situação calamitosa, adotando nesse caso as seguintes etapas, todas em caráter eliminatório:

Etapa I – Análise Curricular.

Etapa IV –Comprovação da Documentação exigida para o cargo.

Etapa VII – Entrevista Técnica.

A Pró-Saúde poderá alterar a ordem das etapas do processo de recrutamento e seleção, sem prévia comunicação.

Será considerado aprovado o candidato apto em todas etapas do processo seletivo.

Em caso de empate entre candidatos aprovados, será escolhido o candidato que comprovar mais tempo de experiência, persistindo será utilizado o critério de formação acadêmica na área específica e cursos complementares atualizados.

A aprovação no processo seletivo não garante contratação compulsória e imediata, tampouco confere direito subjetivo a vaga, apenas qualifica o candidato ao perfil da vaga, podendo, tal

processo, servir para cadastro de candidatos potencialmente aptos, ficando valida a aprovação por 12 meses do processo final.

As despesas pessoais decorrentes à realização de todas as fases/etapas do processo seletivo, incluindo o deslocamento e hospedagem, são de responsabilidade exclusiva dos candidatos;

Será eliminado do processo de seleção, o candidato que:

Usar meios fraudulentos e/ou ilegais para a realização das etapas da seleção;

For surpreendido ao dar ou receber auxílio na execução de atividades;

Perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos, incorrendo em comportamento indevido;

For flagrado com qualquer material de consulta durante a realização das atividades.

Em caso de não preenchimento das vagas pelos candidatos inscritos, a Pró-Saúde poderá selecionar candidatos por meio da utilização de seu Banco de Currículos.

Após o total preenchimento do quadro de vagas, os candidatos que disponibilizaram seus currículos e não foram convocados, serão mantidos em banco de dados para futuras avaliações por 3 meses, sendo que a Pró-Saúde não se obriga a convocar todos os candidatos inscritos.

## **COMPROVAÇÃO DOCUMENTAL**

Na etapa que contempla a comprovação documental o candidato deverá apresentar cópia dos documentos que comprovem os requisitos exigidos pela vaga a qual candidatou-se:

Currículo atualizado.

Comprovação de escolaridade: diplomas ou declarações ou certificados de conclusão ou atestados de colação de grau de graduação reconhecidos pelo MEC.

Comprovação de experiencia: Registro em Carteira de Trabalho e Previdência Social (página com a foto, a qualificação civil, as alterações de identidade se houver e registro do empregador que comprove o vínculo na página do contrato de trabalho) ou comprovação por meio de declaração, atestados ou outros similares (inclusive estágio), sendo obrigatório constar o nome do cargo ou atribuições, identificação do empregador ou do contratante emitido em papel timbrado com telefone, nome, assinatura e CNPJ.

Comprovação de registro no conselho regional da classe. (para o processo admissional deve estar ativo).

O candidato que não comprovar a escolaridade e/ou os requisitos exigidos será considerado não habilitado e assim, será eliminado do processo seletivo.

## REQUISITOS BÁSICOS PARA ADMISSÃO

- Ter no mínimo 18 (dezoito) anos, completos, no ato da admissão;
- Comprovante da situação militar/RG/CPF
- Possuir os requisitos exigidos para o exercício do cargo;
- Possuir documentos comprobatórios da escolaridade e experiência;
- Ter aptidão comprovada por avaliação médica efetuada pelo órgão médico indicado pela Pró-Saúde.
- Ser aprovado neste processo seletivo.

## FASE DE ADMISSÃO

Os candidatos notificados no site da Pró-Saúde serão submetidos ao exame médico admissional de caráter eliminatório (aguardar contato com instruções para realização do exame) devendo respeitar o prazo informado para apresentação da totalidade da documentação requerida, conforme abaixo, **sob pena de desclassificação**.

### Cópia legível:

- ✓ R.G.;
- ✓ CPF;
- ✓ Cartão do PIS ou declaração negativa (extrato da CEF);
- ✓ Título de Eleitor;
- ✓ Comprovante de residência (conta de luz, água, telefone ou outra conta de consumo);
- ✓ Certificado de reservista;
- ✓ Certidão de Nascimento ou Casamento;
- ✓ Carteira de Vacinação atualizada;
- ✓ Certidão de Nascimento dos filhos até 18 anos;
- ✓ CPF dos dependentes;
- ✓ Carteirinha de vacinação dos filhos menores de 07 anos;
- ✓ Declaração da escola dos filhos com idade entre 07 anos até 14 anos;
- ✓ Diploma ou outro comprovante de escolaridade;
- ✓ Registro no Conselho Regional Categoria (CREA; OAB; CRP; COREN, etc.);
- ✓ Certidão negativa do Conselho Regional Categoria ou última anuidade paga.

### Original

- ✓ 1 foto 3x4;
- ✓ Carteira de Trabalho;
- ✓ Atestado de Saúde Ocupacional (aguardar contato com instruções para realização do exame);
- ✓ Carimbo com as especificações contidas na Resolução 0545/2017 COFEN.

O candidato aprovado será contratado por prazo indeterminado, sendo que os primeiros 90 dias são considerados período de experiência.

## DOS CARGOS

As diretrizes da estrutura dos cargos, conforme quadro abaixo, observarão os critérios e as normas técnicas aplicáveis e a legislação trabalhista vigente.

<b>Cargo</b>	<b>Requisitos mínimos</b>
Agente de Portaria	Desejável Ensino Fundamental Completo. Experiência de 06 meses na área de portaria ou recepção.
Almoxarife	Ensino Médio Completo. Experiência de 06 meses na área.
Analista Financeiro/Contábil	Ensino Superior Completo em Ciências Contábeis. Registro no Conselho de Classe ativo. Experiência de 06 meses na área.
Analista Gestão de Pessoas	Ensino Superior Completo em Psicologia. Registro no Conselho de Classe ativo Experiência de 06 meses na área.
Aprendiz Administrativo	Ensino Médio Cursando.
Assistente Administrativo	Ensino médio completo. Experiência de 6 meses na área.
Assistente de Suprimentos	Ensino médio completo. Desejável cursando Ensino Superior em Administração de Empresas, Ciências Econômicas, Logística ou áreas afins. Experiência de 6 meses na área.
Assistente Social	Ensino Superior Completo em Serviço Social. Desejável Pós-Graduação. Registro no Conselho de Classe ativo. Experiência de 06 meses na área.
Auxiliar administrativo	Ensino Médio Completo. Desejável experiência de 6 meses na área.
Auxiliar de Farmácia	Ensino Médio Completo. Desejável Curso Técnico em Farmácia. Desejável experiência de 6 meses na área.
Auxiliar de Gestão de Pessoas	Ensino Médio Completo. Desejável experiência de 6 meses na área.
Auxiliar de Higiene e Limpeza	Desejável Ensino Fundamental Completo. Desejável experiência na área.
Auxiliar de Rouparia	Desejável Ensino Fundamental Completo. Desejável experiência na área.

<b>Cargo</b>	<b>Requisitos mínimos</b>
Auxiliar de Saúde Bucal	Ensino Médio Completo. Cursando Técnico de Auxiliar em Saúde Bucal. Desejável experiência de 6 meses na área.
Copeiro Hospitalar	Desejável Ensino Fundamental Completo. Desejável experiência na área.
Dentista	Ensino Superior Completo em Odontologia. Desejável pós-graduação na área. Registro no Conselho de Classe Ativo. Experiência de 06 meses na área.
Diretor Técnico	Ensino Superior Completo em Medicina. Pós-graduação. Residência Médica. Registro no Conselho de Classe ativo. Experiência de 06 meses em cargo de gestão.
Enfermeiro	Ensino Superior Completo em Enfermagem. Registro no Conselho de Classe ativo. Experiência de 06 meses na área.
Enfermeiro SCIH	Ensino Superior Completo em Enfermagem. Desejável pós-graduação em SCIH. Registro no Conselho de Classe ativo. Experiência de 6 meses em SCIH.
Farmacêutico	Ensino Superior Completo em Farmácia. Registro no Conselho de Classe ativo. Experiência de 06 meses na área.
Faturista	Ensino Médio Completo. Experiência de 6 meses na área.
Gerente Assistencial	Ensino Superior completo em Enfermagem. Pós-graduação em Gestão da Saúde ou áreas afins. Registro no Conselho de Classe ativo. Experiência de 06 meses em cargo de gestão.
Líder de Hotelaria	Ensino Médio Completo. Experiência de 6 meses na área.
Nutricionista	Ensino Superior Completo em Nutrição. Registro no Conselho de Classe ativo. Experiência de 6 meses na área.
Recepcionista	Ensino Médio Completo. Desejável experiência na área de atendimento/recepção.
Técnico de Enfermagem	Ensino médio completo. Curso Técnico em Enfermagem completo. Registro no Conselho de Classe ativo. Experiência de 06 meses na área.

<b>Cargo</b>	<b>Requisitos mínimos</b>
Técnico de Gesso	Ensino Médio Completo. Curso Técnico em Imobilização Ortopédica. Experiência de 06 meses na área.
Técnico de Informática	Ensino Médio Completo. Curso Técnico de Informática completo. Experiência de 06 meses na área. Desejável conhecimento em infraestrutura, montagem e manutenção de computadores.
Técnico de Manutenção	Ensino Médio Completo. Curso técnico de manutenção. Experiência de 6 meses na área. Desejável NR10, NR13, NR35
Técnico de Radiologia	Ensino Médio Completo. Curso Técnico de Radiologia. Registro no Conselho de Classe ativo. Experiência de 06 meses na área.
Técnico de Segurança do Trabalho	Ensino Médio Completo e Curso Técnico de Segurança do Trabalho. Experiência de 06 meses na área.

Santos / SP, 25 de março de 2020.